



Pantin, le 12 septembre 2024

COMMUNIQUÉ

Rencontres emploi-RH **Intelligence artificielle :** **chance ou menace pour l'expertise RH ?**

Le Centre interdépartemental de gestion (CIG) de la petite couronne organise la 6^e édition de ses Rencontres emploi-RH, le vendredi 11 octobre, de 9 h à 16 h 30 dans ses locaux, à Pantin (93). Destiné aux acteurs des ressources humaines des collectivités territoriales et des établissements publics de la petite couronne (Hauts-de-Seine, Seine-Saint-Denis et Val-de-Marne), ce rendez-vous va s'intéresser à un sujet d'actualité : l'intelligence artificielle et ses usages possibles pour la gestion des ressources humaines dans la fonction publique territoriale.

Sujet émergent dans les collectivités, l'intelligence artificielle promet de bouleverser les pratiques professionnelles. Bien que l'IA soit au centre de l'actualité, il est difficile de discerner les effets d'annonce des véritables innovations. Le Centre interdépartemental de gestion (CIG) de la petite couronne a donc fait le choix d'évoquer cette thématique à l'occasion de la 6^e édition de ses Rencontres emploi-RH (RERH), le vendredi 11 octobre, de 9 h à 16 h 30, dans ses locaux à Pantin (93). Les Rencontres emploi-RH sont le rendez-vous des acteurs territoriaux des ressources humaines des collectivités territoriales et des établissements publics de la petite couronne (Hauts-de-Seine, Seine-Saint-Denis et Val-de-Marne). Cet événement annuel est l'occasion pour ces dirigeants et responsables des ressources humaines de partager leurs pratiques et d'échanger des réflexions sur la gestion des ressources humaines. Cela permet également au CIG de présenter l'actualité et les perspectives de l'emploi public en petite couronne (compétences, besoins de recrutement...).

« La RERH du 11 octobre a pour but d'aborder ce que peut apporter l'IA à une direction des ressources humaines : quelles sont ses applications concrètes en RH ? Cette technologie peut-elle bénéficier à toutes les tailles de collectivité ? Quels risques cela induit-il ? Quels impacts l'IA peut produire sur les collectifs de travail et les identités professionnelles ? », explique Solenne Lépingle, directrice de l'emploi territorial au CIG.

Une dizaine d'experts de différents horizons

Parmi les intervenants qui ont confirmé leur participation, on retrouve Caroline Chopinaud, directrice générale du Hub France IA, ainsi que Marc-Eric Bobillier-Chaumon, professeur titulaire de la chaire psychologie du travail au Conservatoire national des arts et métiers de Paris (Cnam). Au total, c'est

une dizaine d'experts, intervenant sur cette question de l'IA au niveau de l'enseignement supérieur, de l'Etat, des collectivités territoriales ou encore du secteur privé, qui viendront apporter leur éclairage au cours de plusieurs tables rondes proposées tout au long de la journée.

« Nous sommes particulièrement attachés à la notion d'innovation, rappelle Diana Devy, directrice déléguée chargée des ressources humaines et de l'emploi territorial du CIG. C'est même l'un des principaux axes de travail inscrits dans notre projet d'établissement. L'arrivée de technologies émergentes telles que l'intelligence artificielle représentent l'occasion de réinterroger nos pratiques RH et celles que nous partageons avec les collectivités et établissements affiliés au centre de gestion dans le cadre de nos missions d'accompagnement. Que ce soit par des modalités de travail plus transversales et collaboratives ou par l'utilisation d'outils nouveaux, en particulier dans le domaine numérique, notre volonté est de permettre aux acteurs de terrain de gagner en efficacité face aux profonds changements que connaît aujourd'hui la fonction publique territoriale. C'est l'un des leviers essentiels pour favoriser la qualité de vie au travail des agents et garantir le bon fonctionnement du service public rendu aux usagers. »

Informations et inscriptions sur le site internet du CIG :

<https://www.cig929394.fr/grh/rencontres/rencontres-emploi-rh>

Une vidéo de présentation de l'événement est accessible [en cliquant ici](#).

À propos du CIG Petite Couronne :

Etablissement public créé en 1984 et spécialisé dans la gestion des ressources humaines, le Centre interdépartemental de gestion de la petite couronne de la région Île-de-France intervient pour le compte de quelque 350 collectivités territoriales et établissements publics des Hauts-de-Seine, de la Seine-Saint-Denis et du Val-de-Marne.

Parce que chaque problématique RH mérite une réponse précise et adaptée, apportée par un expert du sujet, parce que chaque collectivité a ses propres spécificités, parce que dans RH il y a Humain, les décisions à prendre dans ce domaine sont toujours plus sensibles. C'est pourquoi le CIG Petite Couronne :

- accompagne les collectivités au plus près du terrain sur des problématiques complexes ;*
- prépare les collectivités à faire face aux défis RH de demain, dans un esprit visionnaire, innovateur et animé par l'intérêt général ;*
- fait vivre des communautés de personnes motivées autour des questions et des évolutions des RH.*

Contact presse :

Centre interdépartemental de gestion de la petite couronne

- **Gaël CHARTIER**
Chargé de communication
Direction de la communication
01 56 96 83 42 / communication@cig929394.fr