



Pantin, le 12 mai 2025

COMMUNIQUÉ

Cancer et travail : une journée d'échange pour mieux comprendre pour mieux accompagner

Le CIG Petite Couronne organisera le mardi 3 juin une rencontre d'une journée autour de la problématique du cancer dans l'environnement professionnel. Ce rendez-vous s'adresse à la fois aux acteurs de la santé au travail (médecins, infirmiers) et aux acteurs de la prévention et des ressources humaines (DRH, conseillers de prévention, partenaires sociaux...).

Près de 4 millions de Français vivent aujourd'hui avec le cancer. Face à cette problématique de santé publique, les professionnels de la santé au travail et les employeurs, en particulier les collectivités territoriales, sont confrontés à un double enjeu. D'une part, leur responsabilité est de contribuer à la prévention du risque cancérigène qui existe en milieu professionnel mais est généralement sous-évalué. D'autre part, ils doivent assurer le maintien dans l'emploi des agents concernés par la maladie, pendant et après les soins.

Pour répondre à ce double défi, le partage de l'information est une démarche essentielle, pour aider chaque acteur de l'organisation à mieux comprendre et donc à agir de manière plus adaptée. C'est dans cet objectif que le service de médecine préventive du CIG Petite Couronne propose une journée d'échange et de réflexion sur la thématique du cancer en milieu professionnel.

Depuis le début des années 2000, la lutte contre le cancer s'est structurée autour de plans nationaux, portés au plus haut niveau de l'État. Ces initiatives visaient à mobiliser les acteurs de santé publique autour de la prévention, du dépistage, de l'organisation des soins, de la recherche, de l'accompagnement du patient et de ses proches, et de l'après-cancer. Trois plans cancers ont déjà été mis en œuvre et ont permis des avancées majeures. Une stratégie décennale (2021-2030) est actuellement à l'œuvre. Grâce à la recherche et à la médecine, il est possible aujourd'hui de guérir un malade du cancer sur deux. Pourtant, les cancers demeurent la première cause de mortalité en France. Le combat doit donc se poursuivre afin de donner un nouvel élan à l'effort collectif, notamment sur les aspects de prévention.

Un travail de fond réalisé par le CIG depuis plus de 10 ans

Dans la dynamique du 2^e Plan cancer (2009-2013), du Plan national santé-environnement (2009-2013) et du 2^e Plan santé au travail (2010-2014), mais aussi de la législation relative à la pénibilité, le CIG Petite Couronne avait déjà mené tout un travail de fond sur la prévention du risque cancérigène en milieu professionnel. En 2010, la 6^e Journée santé et sécurité au travail était d'ailleurs consacrée à ce thème. Les participants à cette manifestation avaient même demandé la réalisation d'un guide pratique. C'est ainsi que le document de synthèse « Cancers professionnels et collectivités territoriales - Identifier les risques pour mieux les prévenir » a été publié (et mis à jour en 2013). Il fournit à la fois des apports réglementaires et une identification des expositions professionnelles potentielles au risque cancérigène, en fonction des situations de travail couvrant 18 secteurs d'activité des collectivités territoriales. En 2016, ce document a été complété par un second ouvrage, « Élaborer une démarche de prévention du risque amiante ». En 2020 et 2021, le centre de gestion a d'ailleurs accompagné plusieurs collectivités sur cette thématique et, en 2024, il a organisé un cycle collaboratif, là encore sur la gestion des risques liés à l'amiante, avec la participation d'acteurs de la prévention et d'intervenants des services techniques territoriaux.

À propos du CIG Petite Couronne :

Établissement public créé en 1984 et spécialisé dans la gestion des ressources humaines, le Centre interdépartemental de gestion de la petite couronne de la région Île-de-France intervient pour le compte de quelque 330 collectivités territoriales et établissements publics des Hauts-de-Seine, de la Seine–Saint-Denis et du Val-de-Marne.

Parce que chaque problématique RH mérite une réponse précise et adaptée, apportée par un expert du sujet, parce que chaque collectivité a ses propres spécificités, parce que dans RH il y a Humain, les décisions à prendre dans ce domaine sont toujours plus sensibles. C'est pourquoi le CIG Petite Couronne :

- accompagne les collectivités au plus près du terrain sur des problématiques complexes ;*
- prépare les collectivités à faire face aux défis RH de demain, dans un esprit visionnaire, innovateur et animé par l'intérêt général ;*
- fait vivre des communautés de personnes motivées autour des questions et des évolutions des RH.*

Illustration :



Légende :

Depuis une dizaine d'années, le CIG Petite Couronne mène un travail de fond en faveur de la prévention des risques cancérogènes en milieu professionnel dans les collectivités territoriales, à travers l'action de son service de médecine préventive ou de son service ergonomie et ingénierie de la prévention des risques professionnels. En 2024, un cycle collaboratif sur la prévention du risque amiante en collectivité a par exemple été mis en place avec la participation d'acteurs de la prévention et d'intervenants des services techniques territoriaux (*crédits photos : S. Kowalczewski / CIG Petite Couronne*)

Contact presse :

Centre interdépartemental de gestion de la petite couronne

- **Gaël Chartier**
Chargé de communication
Direction de la communication
01 56 96 83 42 / communication@cig929394.fr